

ПОЛОЖЕНИЕ О ПРЕМИРОВАНИИ РАБОТНИКОВ
Товарищества собственников жилья «Уют» (г.Новосибирск, ул.Кирова, д.27)

1. Общие положения

- ✓ 1.1. Настоящее Положение о премировании работников ТСЖ «Уют» (далее – «Положение») разработано в соответствии с Трудовым и Налоговым кодексами РФ, иным законодательством РФ и устанавливает порядок и условия материального поощрения работников ТСЖ «Уют» (далее – Товарищество).
- ✓ 1.2. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием, работающих как по основному месту работы, так и на совместителей.
- 1.3. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы, состоящей из оклада.
- 1.4. Премирование направлено на усиление материальной заинтересованности и повышение ответственности работников Товарищества в улучшении результатов работы предприятия.
- 1.5. Премирование осуществляется на основе индивидуальной оценки членами правления Товарищества труда каждого работника и его личного вклада в обеспечение выполнения Товариществом уставных задач и договорных обязательств, достижения Товариществом устойчивого и стабильного финансового положения.
- 1.6. Премирование работников по результатам их труда является правом правления Товарищества и зависит от количества и качества труда работников, финансового состояния Товарищества и прочих факторов, могущих оказывать влияние на сам факт и размер премирования.

2. Виды премий и источники выплаты премий

- 2.1. Настоящим Положением предусматривается текущее и единовременное премирование.
- ✓ 2.2. Текущее премирование осуществляется по итогам работы за месяц в случае достижения работником высоких производственных показателей при надлежащем выполнении работником трудовых обязанностей, возложенных на него трудовым договором, должностной инструкцией, а также распоряжениями непосредственного руководителя. При этом под высокими производственными показателями в данном Положении понимается добросовестное и высококачественное выполнение своих обязанностей работниками Товарищества.
- ✓ 2.3. При текущем премировании учитывается также выполнение работником трудовых обязанностей ~~заболевшего сотрудника или по вакантной должности (внутреннее совместительство)~~.
- 2.4. Текущее премирование осуществляется на основании решения правления Товарищества.
- 2.5. Единовременное (разовое) премирование может осуществляться в отношении работников Товарищества:
 - ~~- по итогам успешной работы Товарищества за отчетный период;~~
 - за выполнение дополнительного объема работ;
 - за качественное и оперативное выполнение особо важных и особо срочных работ, разовых поручений руководства;
 - ✓ - за разработку и внедрение мероприятий, направленных на экономию материалов, энергии, а также улучшение условий труда, техники безопасности и пожарной безопасности.
- 2.6. Размер премирования определяется решением правления Товарищества при учете личного трудового вклада работника в осуществление вышеуказанных задач.
- 2.7. Ежемесячные премии включаются Товариществом в расходы и в расчет среднего заработка.
- ✓ 2.8. Единовременные (разовые) премии выплачиваются за счет прибыли Товарищества, оставшейся после налогообложения и в расчет среднего заработка не включаются.

3. Размеры премий

- 3.1. Премирование работников Товарищества осуществляется при наличии свободных денежных средств, которые могут быть израсходованы на материальное стимулирование без ущерба для основной деятельности Товарищества.
- 3.2. Размер текущих премий работников Товарищества может устанавливаться в пределах от 10% до 40% от величины ежемесячной тарифной ставки или должностного оклада по решению правления Товарищества согласно штатному расписанию.
- 3.3. Премирование штатных сотрудников Товарищества напрямую зависит от собираемости дополнительных доходов от хозяйственной деятельности Товарищества, и может быть ограничено решением Правления пропорционально упущенной выгоде Товарищества.
- 3.4. Размер разовых премий (единовременного вознаграждения) определяется для каждого работника правлением Товарищества в твердой сумме или в процентном отношении от должностного оклада по представлению соответствующей информации правлением Товарищества и не лимитируется.
- 3.5. Совокупный размер материального поощрения работников максимальными размерами не ограничивается и зависит только от финансового положения Товарищества.

4. Порядок утверждения, начисления и выплаты премий

- 4.1. Премирование работников Товарищества производится на основании решения правления Товарищества, устанавливающего размер премии каждому работнику.
- 4.2. Текущие (ежемесячные) премии начисляются работникам по результатам работы Товарищества в целом в соответствии с личным вкладом каждого работника.
- 4.3. Работникам, вновь поступившим на работу, текущая премия начисляется по усмотрению правления Товарищества.
- 4.4. В случае неудовлетворительной работы отдельных работников Товарищества, несвоевременного и ненадлежащего исполнения ими должностных обязанностей, совершения нарушений трудового законодательства, требований по охране труда и технике безопасности, невыполнения приказов, указаний и поручений непосредственного руководства, совершения иных нарушений, председатель правления вправе вынести на заседание правления предложение о частичном или полном уменьшении размера текущего премирования работника Товарищества.
- 4.5. Полное или частичное уменьшение размера текущей премии производится на основании решения правления с обязательным указанием причин принятого решения.
- 4.6. Выплата текущей премии осуществляется в день выдачи зарплаты за истекший месяц.
- 4.7. Единовременное (разовое) премирование, предусмотренное настоящим Положением, осуществляется по факту выполнения работы, задания или поручения, внедрения мероприятий, а также наступления события, являющегося основанием для рассмотрения вопроса о единовременном (разовом) премировании работника Товарищества.

5. Прочие положения

- 5.1. Контроль за исполнением настоящего Положения возлагается на главного бухгалтера Товарищества.
- 5.2. Текст настоящего Положения подлежит доведению до сведения работников Товарищества.

Утверждено
решением Общего собрания
собственников помещений жилого МКД
(г.Новосибирск, ул.Кирова, д.27)
Протокол № 3 от 31 мая 2014 г.